

派遣法第 23 条第 5 項に基づくマージン率などの情報について

2021/6/9 株式会社レップワン 派遣許可番号：般 27-301049

■派遣実績からの定量的報告

すべて詳細は HP に掲載済み。 <http://www.rep1.co.jp/contents/company/numerical/>

No	項目	内容
1	派遣労働者の数（1日平均）（2021年6月1日現在）	24人
2	派遣の役務の提供を受けた派遣先事業所数（2020年度）	12か所
3	労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合（マージン率）（2020年度） 本表（6÷（5-6））	29.7%
4	教育訓練に関する事項	次項参照
5	労働者派遣に関する料金の平均額（2020年度） （8時間あたりの派遣料金の平均額・・・派遣先から派遣元への支払い額平均）	33,118円
6	派遣労働者の賃金の平均額（8時間あたり）（2020年度）	23,278円
7	その他参考と認められる事項	次項参照
8	派遣/有期雇用契約の抵触日を迎え、雇用安定措置を講じた人数（2019/1/1～2021/5/31現在の実績）①派遣先への直接雇用の依頼を講じた人数 ②新たな派遣先の提供を講じた人数 ③当社で派遣労働者以外の労働者として無期雇用した人数 ④その他の措置を講じた人数	① 3人 ② 3人 ③ 3人 ④ 0人
9	派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別	派遣労働者全員が対象 労使協定締結済（協定書有効期間～2022年3月31日）

■派遣労働者への目標 / 環境報告（上記 4 教育訓練に関する事項）

詳細は HP に掲載 <http://www.rep1.co.jp/contents/doc/> <http://www.rep1.co.jp/contents/recruit/detail/>

- ①当社派遣サービスの品質目標：派遣先に引き抜かれる人材へ（実際に引き抜かれる場合も喜んで送り出す）。
- ②全有期雇用契約者の抵触日以降の扱い：本人合意無期雇用転換（生産労働人口の減少時代実績ある人間を雇止めする理由がない）。
- ②福利厚生、休暇制度など（無期 / 有期雇用）に根拠する身分差別なし）。
- ③キャリアアップ方針と施策の基本方針：環境依存による、やらされ教育で人は伸びない。計画し、実行したい人からの支援要請には喜んでカネで支援。ただし、派遣事業許可上で求められることを以下で整備済み。

No	訓練種別・方法	対象者 / タイミング	Off-JT / On-JT	訓練費用負担	賃金支給
1	コンプライアンス / キャリア形成ビジョン オリエンテーション資料査読	全労働者 / 雇用時	Off	無償	有給
2	安全衛生 / キャリアアップに資する教育訓練	全労働者 / 派遣中・待機中	Off	無償	有給
3	個別のセミナーなど参加支援 #参加費 / 交通費など	希望者 / 派遣中・待機中	Off	無償	有給