

関西 ** 柱 会議次第

で・・・結局、どうなの？何のために？何考えてなの？

○会議次第：総合計60分以内 2021年1月*日 ~時 於 **会議室

一. おいさつ、会議説明 (福田.2分)

二. アイスブレイク (全4名+福田)

各自二分以内で「近年あった、面白いこと」を発表
#一番面白かった者 (**柱が選定) に景品

三. 発表 (全4名：各10分以内) 下記2点、事前に提出済みの資料を発表。
考査・発表はプレゼンへの留意事項、p.3厳守!

1. お館**様からの議題発表+質疑応答 (主に館様と柱から)

①1年の間どう成長したのか、何をやったのか、なぜそうだったのか

②現場業務に対する貢献度

③今後のキャリアプラン (粒度大~中は変かせる。なぜそう思うか必須)

2. 本資料 p.4の全集中の質問

四. 締めのお言葉 (当主、**様) より

会議について

所属会社としての姿勢（大前提）は以下である。

一、「できなかったこと」は責めない。

振り返りからの改善は大事だが、責めても無意味

一、罪を憎んで人を憎まず。個人攻撃はしない。

あくまで発表・審査内容への批評

一、粒度の細かい文書作成やコミットメントは求めない。

コミットメントには報酬と罰がセットである

一、状況が変われば目標を変えるのは当たり前。

諦めた、やめた、は問題ない。が、理由必須。

時代や状況が変わり、間違った目標設定に執着、達成しても意味はない。

発表・考査の呼吸

一・フレームワーク

(左4つの構図を1種類・会話に必ず入れる)

- ・何について
- ・私はこう思う
- ・なぜならこうだから
- ・だからこうする、こうしてほしい

二・具体化と文法

(左を意識して、相手にカラーで伝える)

- ・固有名詞
- ・数字
- ・時間
- ・**OK** (オウケウ) **OK** (エケ)

三・発表で資料を読んでもらうだけ？

読めばわかるは時間の無駄。
お前は日本の政治家か



あなたの

今の状況、仕事って

自分の子供に見せれる

自信ありますかあ？

全集中の質問